

24.02.2021

Whistleblower politik for Salling Group

Indledning:

I Salling Group ønsker vi at drive en virksomhed, der ikke kun følger, men også er kendetegnet ved stærke værdier og høje etiske standarder. Hvem vi er, og hvordan vi opfører os, er afgørende for tilliden til os. Tillid fra vores kunder, fra vores samarbejdspartnere og fra det samfund, vi er en del af.

Det er vigtigt for os, at vores virksomhedskultur er åben, tryk og tillidsfuld, og vi ønsker at fremme en åben dialog. For Salling Group er det vigtigt, at uregelmæssigheder eller uetisk adfærd kommer frem i lyset – og bliver håndteret på en ordentlig måde. Helt afgørende er det derfor, at kunder, leverandører, interessenter og samtidig, og ikke mindst, medarbejdere har mulighed for frit at dele oplevelser. Om os og med os.

Vi anerkender dog, at det kan være situationer, hvor det kan være svært at komme med oplysninger eller berette om oplevelser om medarbejderes adfærd af de normale kanaler. I Salling Groups Whistleblowerordning kan du - trygt og anonymt - indberette uregelmæssigheder eller ulovligheder i forbindelse med aktiviteter, der er relateret til koncernen.

Hvem kan indberette?

Whistleblowerportalen kan bruges af ansatte, kunder, samarbejdspartnere og ansatte hos samarbejdspartnere.

Hvad må du indberette?

Du kan bruge Whistleblowerordningen til at indberette alvorlige forhold. Du må også gerne indberette alvorlige forhold, som du kun har mistanke om, så længe mistanken er begrundet. Det er ikke en betingelse, at forholdet faktisk er sket. Forsøg på overtrædelse er også omfattet.

Der skal være tale om overtrædelse af love, regler, politikker, retningslinjer mv. Mindre alvorlige forhold, som f.eks. samarbejdsvanskeligheder, utilfredshed med løn, konflikter mellem kollegaer osv. kan ikke indberettes via Whistleblowerordningen. Her beder vi om, at du tager kontakt via de almindelige kanaler som eksempelvis HR eller nærmeste leder.

Ordningen kan heller ikke benyttes til håndtering af klager fra kunder. Her beder vi i stedet om, at du kontakter kundeservice og følger de almindelige procedurer for reklamation og klage.

Her kan du læse nogle eksempler på, hvad du kan indberette via Whistleblowerordningen:

- Overtrædelse af love, herunder konkurrencelovgivningen
- Økonomisk kriminalitet som bestikkelse, underslæb, dokumentfalsk, tyveri af varer, inventar mv.
- Uregelmæssigheder vedrørende regnskab og revision
- Fysisk vold og seksuelle krænkelse
- Alvorlige trusler mod miljø, sundhed og sikkerhed

Hvem må der indberettes om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette alvorlige uregelmæssigheder eller uetisk adfærd, der involverer ansatte i Salling Group.

Hvilke enheder er omfattet:

- Købmand Herman Sallings Fond
- Købmand Ferdinands Mindefond
- Salling Group A/S, herunder
 - Bilka
 - Føtex
 - Netto
 - Salling
 - Carl's Jr.
 - Starbucks
 - Flowr
 - Wupti.com
- Salling Group Ejendomme A/S
- Salling Group Forsikring A/S
- Netto Tyskland
- Netto Polen

Hvordan foretages en indberetning?

Indberetningen sker via vores whistleblowerportal, som håndteres af advokatfirmaet Plesner. Når du indberetter via vores whistleblowerportal, sendes oplysningerne derfor direkte til advokatfirmaet Plesner, som sørger for, at de rette personer hos Salling Group bliver kontaktet.

Hvordan behandles en indberetning?

Alle henvendelser videregives fra Plesner til Salling Groups whistleblowerkomité, som består af få betroede medarbejdere. Hvis indberetningen vedrører et medlem af komitéen, sørger Plesner for, at medlemmet holdes udenfor behandlingen af indberetningen og ikke får viden derom.

I forbindelse med en indberetning har indberetteren mulighed for at vælge, om vedkommende ønsker at være anonym. Uanset om indberetter har ønsket at være anonym, behandles alle indberetninger fortroligt.

Når en indberetning modtages, bliver der foretaget en indledende undersøgelse heraf. Hvis indberetningen er åbenbart ubegrundet, bliver den afvist og slettet i systemet. Hvis indberetningen ikke er åbenbart ubegrundet, bliver der foretaget en nærmere undersøgelse.

Sagen behandles af whistleblowerkomitéen og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der indberettes om. Når sagen er færdigbehandlet bliver den slettet i systemet. Sagen opbevares derefter i op til fem år i den berørte persons personalemappe.

Der kan ske videregives til politiet til yderligere efterforskning, såfremt der er mistanke om alvorlig kriminalitet. Når politiet (og eventuelt domstolene) har færdigbehandlet sagen og en eventuel ankefrist er udløbet, bliver sagen slettet i systemet. Sagen kan ende i retten, og den anmeldte person kan risikere bøde- eller fængselsstraf.

Whistleblowers rettigheder

Hvis en ansat i god tro foretager en anmeldelse via Report Line, som senere viser sig grundløs, får det ikke negative konsekvenser eller følger for den ansatte, herunder i forhold til den ansattes ansættelsesforhold.

Salling Koncernen accepterer ikke, at en ansat eller en anden person forsætligt foretager falske anmeldelser. Såfremt en person bevidst angiver en falsk anmeldelse, kan det få retlige konsekvenser. Er vedkommende ansat af Salling Koncernen kan en forsætlig falsk anmeldelse få ansættelsesretlige konsekvenser, herunder resultere i at den ansatte bliver bortvist.

Identiteten på den ansatte, der foretager anmeldelsen, vil som udgangspunkt ikke blive videregivet til den person, som anmeldelsen vedrører. Identiteten vil dog blive oplyst, såfremt det viser sig, at der er indgivet en bevidst falsk anmeldelse, eller såfremt Salling Koncernen har en pligt hertil.

Anmelderens identitet vil tillige kunne videregives ved en eventuel efterfølgende retssag vedrørende det anmeldte forhold.

Den indberettede persons rettigheder

Den person der er indberettet om underrettes hurtigst muligt, efter at en foreløbig undersøgelse har fundet sted og alle relevante beviser er sikrede. Den indberettede vil blandt andet modtage information om:

- identiteten på den person som er ansvarlig for undersøgelsen af anmeldelsen
- en beskrivelse af beskyldningerne
- hvem der har set anmeldelsen